МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«Детский сад № 6 «Журавушка»**

(МАДОУ Детский сад № 6 «Журавушка»)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **УТВЕРЖДЕНО**приказом заведующего МАДОУДетского сада № 6 «Журавушка»от «16» июля 2018 года № 141-о  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании трудового коллектива**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад №6 «Журавушка»**

**1. Общие положения.**

1.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», и Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей.

1.2. Высшим органом самоуправления Учреждения является Общее собрание трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Журавушка»(далее МАДОУ).

Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления МАДОУ, объединяющий всех работников осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.4. Общее собрание осуществляет общее руководство учреждением.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и

**2. Функции общего собрания трудового коллектива МАДОУ.**

2.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ осуществляет общее руководство МАДОУ:

* определяет направление экономической деятельности МАДОУ: вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;
* определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в МАДОУ средств на оплату труда;
* определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
* принимает Устав МАДОУ, Договор между МАДОУ и Родителями (законными представителями) ребенка, Правила внутреннего трудового распорядка, годовой план МАДОУ, изменения и дополнения в Устав МАДОУ;
* организует предоставление дополнительных услуг, в том числе и платных, направленных на улучшение ухода, присмотра, оздоровления, воспитания и обучения детей;

2.2. Содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития МДОУ;

2.3. Содействует организации и улучшению условий труда работников МАДОУ;

2.4. Содействует организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий;

2.5. Содействует совершенствованию материально-технической базы МАДОУ, благоустройству его помещений и территории.

**3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

3.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников МАДОУ.

3.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

3.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

3.9. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

3.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

**4. Управление деятельностью общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Управление деятельностью общего собрания трудового коллектива МАДОУ осуществляет заведующий МАДОУ:

* информирует трудовой коллектив о предстоящем собрании за три дня;
* регистрирует поступающие в собрание трудового коллектива заявления, обращения, иные материалы;
* определяет повестку общего собрания трудового коллектива;
* контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива;

**5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**6. Документация собрания трудового коллектива.**

6.1. Ход общего собрания и решения, принимаемые общим собранием, протоколируются.

6.2. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания.

6.3. Решения общего собрания приобретают обязательный характер после издания заведующим Автономным учреждение соответствующих приказов.