

**СОГЛАСОВАНО:**

На общем собрании Трудового коллектива  
МАДОУ Детский сад «Журавушка»  
Протокол №   1   от 16.03.2023

Председатель:

 Е.Б.Хмельницкая

**РАССМОТРЕНО:**

на заседании педагогического Совета Учреждения  
МАДОУ Детский сад «Журавушка»  
Протокол №   4   от 16.03.2023

 Е.А.Никифорова

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом заведующего  
МАДОУ Детский сад «Журавушка»  
Е.А.Вахрушева



**Изменения,**

**в Положение об оплате труда работников муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Журавушка»**

**Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Журавушка»**

«Приложение №3

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Журавушка»

**ПЕРЕЧЕНЬ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии и оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
2.2	Премия по итогам работы (триместр, учебный год)	До 100% должностного оклада (ставки) с учётом нагрузки	Выплата премии производится педагогическим работникам в соответствии с приказом руководителя учреждения, изданным на основании распоряжения Администрации города за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период	Выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей; Добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	Единовременно

**Изменения, которые вносятся в Положение о порядке установления и размерах выплаты стимулирующего характера работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Журавушка»**

**Приложение № 4** изложить в следующей редакции:  
 к Положению о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Журавушка»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (педагоги)**

ФИО \_\_\_\_\_ за квартал 20\_\_ года

№ п/п	Показатели муниципального задания	Критерии	Показатели	Индикатор расчета	%	Сам о оцен ка	Оценка комиссии
1.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)	Выполнение плановой посещаемости в общеразвивающих группах - в группах компенсирующей направленности	50% и более менее 50%  70% и более менее 70%	фактическое количество дето/дней посещения: на норму дето/дней посещения x 100% = показатель в %	15 5  15 5		
<b>Максимальное количество по показателю</b>							
2.	Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами местного самоуправления, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования.	2.1. Качественная реализация образовательных программ по итогам тематических плановых и внеплановых проверок  2.2. Выполнение непредвиденных работ (оформление помещений ДОУ к утренникам, общесадовым и городским мероприятиям, активная работа в творческих группах, в комиссии по учету достижений педагогов, в городской аттестационной комиссии, ГШК (ТТМПК).	отсутствие замечаний	справка по итогам проверки  приказ	10  15		
<b>Максимальное количество по показателю</b>							
					<b>25</b>		

3.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством образовательной деятельности, предоставляемыми учреждением	3.1. Отсутствие жалоб на педагогических работников со стороны родителей, признанных обоснованными. 3.2. Работа с родителями в мессенджерах. Отсутствие негативного контента в сети, органах управления образованием.	обращение	отсутствие жалоб при наличии жалоб без замечаний	5 0 5
<b>Максимальное количество по показателю</b>					
4	Повышение имиджа учреждения	4.1. Результативное участие воспитанников в конкурсах	-результативность (победители, призеры, лауреаты, дипломанты) - участие воспитанников в конкурсах, - адаптационные мероприятия на группах раннего возраста.	- дипломы или грамоты за призовые места - дипломы или грамоты участия - адаптация детей раннего возраста	10 5
		4.2. Участие в городских мероприятиях, акциях, флэш-мобах; реализация городских проектов («Проведи выходной интересно» и др.)	участие в мероприятиях	приказ	20
		4.3. Диссеминация педагогического опыта на уровне региона (подготовка и техническое сопровождение брендов и грантов; педагогические конкурсы; публикации)	участие в мероприятиях	приказ, сертификат, грамота	5
		4.4. Диссеминация педагогического опыта на уровне ДОУ и города (подготовка и техническое сопровождение брендов и грантов; выступление на ГМО; педагогические конкурсы; реализация проектов)	участие в мероприятиях	приказ, сертификат, грамота, подтверждающие документы	5
		4.5. Наставничество на уровне ДОУ, города.	осуществление деятельности	приказ, подтверждающие документы	10
<b>Максимальное количество по показателю</b>					
<b>Итоговое максимальное количество по показателям</b>					
					50
					100

Дата

Работник

Председатель:

Никифорова Е.А.

Секретарь:

Ларионова М. И.

Члены комиссии:

Нисина Н.В.

Серасхова С.А.

Ефимова Л.В.