

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
«Детский сад № 6 «Журавушка»

ПРИКАЗ

19 апреля 2021 года

№ 102-о

г. Салехард

**О внесении изменений в Положение
о порядке установления и размерах выплат
стимулирующего характера работников МАДОУ**

На основании протокола Общего собрания трудового коллектива от 14 апреля 2021 года, № 2, с целью стимулирования педагогических работников к эффективному выполнению своих должностных обязанностей и поощрения их за высокое качество работы, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести изменения в приложение 4 к Положению о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Журавушка» (далее – положение) в критерии оценивания качества труда для выплат стимулирующего характера по итогам работы педагогических работников.

2. Изложить показатель муниципального задания «Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования» в положении согласно приложения к настоящему приказу.

3. Председателю Совета Учреждения МАДОУ, членам Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат, специалисту по кадрам принять к сведению и руководствоваться вносимыми изменениями в положение.

4. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2021 года.

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий

С приказом ознакомлен(а):



Е.А. Вахрушева

Приложение
к приказу от «19» апреля 2021 г. № 102-о

Приложение №4
к Положению о порядке установления и размерах выплат
стимулирующего характера
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 6 «Журавушка»

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (педагоги)**

ФИО _____ за _____

№ п/п	Показатели муниципального задания	Критерии	Показатели	Индикатор расчета	%	само оценка	оценка комиссии
1.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)	1.1. Выполнение плановой посещаемости (без учета летних месяцев) в соответствии с муниципальным показателем – не менее 60% - компенсирующей направленности (критерий учитывается при очном режиме работы педагога)	60% и более менее 60%	фактическое количество дето/дней посещения: на норму дето/дней посещения x 100% = показатель в % без замечаний	15 5		
			80% и более менее 80%		15 5		
		1.2. Работа с родителями в мессенджерах (в очной и дистанционной форме работы) Отсутствие негативного контента в сети, органах управления образованием (фильмы и презентации для родителей)	оперативное реагирование на обращение, своевременное информирование	10			
Максимальное количество по показателю					25		
2.	Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами местного самоуправления, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования.	2.1. Качественная реализация образовательных программ по итогам тематических плановых и внеплановых проверок <i>Организация образовательно-воспитательного процесса в дистанционном режиме (критерий вводится при дистанционном режиме работы педагога)</i>	отсутствие замечаний	справка по итогам проверки	10		
					5		
		2.2. Выполнение непредвиденных работ (участие в утренниках, оформление помещений ДОУ к утренникам, общесадовым и городским мероприятиям, сбор и обработка оперативной информации активная работа в творческих группах, комиссии по учету достижений педагогов, городской аттестационной комиссии)		15			
Максимальное количество по показателю					25		

3.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	3.1. Удовлетворенность качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг (результаты мониторинга, отсутствие письменных жалоб на педагогических работников со стороны родителей, признанных обоснованными, отсутствие задолженности)	80% и более менее 80%	по итогам анкетирования родителей при наличии жалоб (- 2%)	10 5		
		3.2. Результативное участие воспитанников в конкурсах	- результативность участия в конкурсы разного уровня (не менее одной победы в конкурсе) - активное участие воспитанников в конкурсах разного уровня (участие педагога в не менее трех конкурсах)	наличие победителей, призеров количество конкурсов	10 5		
		Разработка нормативно-правовых документов (приказов, положение), подготовка справок к проверкам, самообследованию.	- качественная подготовка документов		10		
		3.3. Повышение имиджа учреждения, путем предоставления информационных материалов для сайта ОУ	ежемесячное предоставление качественного информационного материала для размещения на сайте	полнота предоставленного материала: 1 шт. - консультация или методическая разработка или 3 шт. - информационных сообщений + фото	10		
		3.4. Диссеминация педагогического опыта (подготовка и техническое сопровождение выступление на ГМО, бренды, гранды, педагогические конкурсы на уровне ДОУ, города и региональные, открытые занятия, выступления на педсоветах и семинарах ДОУ, КВЕСТ)			10		
Максимальное количество по показателю					50		
Итого максимальное количество по показателям					100		

Дата:

Работник:

Председатель:

Секретарь:

Члены комиссии:
